

Projet d'usine de recyclage moléculaire des plastiques en Normandie porté par Eastman

4^{ème} réunion du Comité de suivi du projet

Mercredi 17 janvier 2024

Ordre du jour

Accueil des participants

1. Point sur le calendrier de dépôt des demandes d'autorisation
2. Evolutions du projet et communication associée
3. Prochaines étapes
4. Conclusion & questions diverses



Les représentants du maître d'ouvrage



Cedric PERBEN

Directeur France du projet
Membre permanent



Catalina MAZOYER

DRH France
Experte invitée



Bernard BREJUIN

Ingénieur en charge du projet au sein du cabinet d'architecture
Expert invité

Godefroy MOTTE

*Conseiller expert en
développement durable*
Membre permanent



Sofie VERGUCHT

*Responsable plaidoyer
économie circulaire*
Experte invitée



Accueil d'un nouveau membre

Bienvenue à Keryann BARON !

Lycéen au lycée polyvalent Pierre de Coubertin, Bolbec



Rappel des objectifs du Comité de suivi

- ✓ Vous offrir un point de situation à date sur le projet ;
- ✓ Souligner les évolutions du projet et l'apport de la concertation ;
- ✓ Echanger autour de vos sujets d'intérêt sur le projet ;
- ✓ Recueillir vos questions, propositions et recommandations ;
- ✓ Faire approuver notre calendrier de travail pour les mois à venir.

Le mot du garant de la CNDP



Jean-Louis Laure

*Garant de la concertation continue
d'Eastman, désigné par la CNDP*

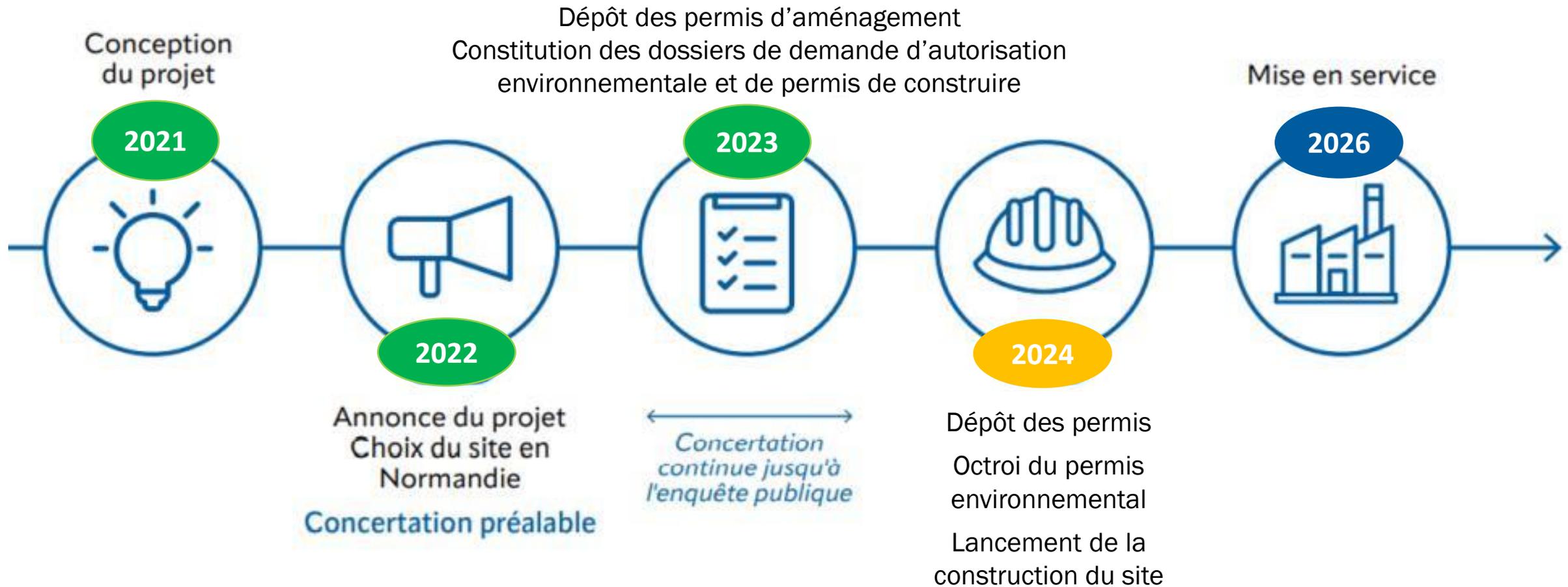
jean-louis.laure@garant-cndp.fr

CNDP, 244 boulevard Saint-Germain, 75007
PARIS

1.

Calendrier de dépôt des demandes de permis

Le calendrier du projet



Dépôt des permis et autorisations

▪ 2 DDAE (Veolia et Eastman)

- déposées le 31 juillet 2023
- Compléments seront déposés le 25 janvier 2024
- Services instructeur: Sous-préfecture de Le Havre

▪ 3 permis de construire

- 1) Infrastructure (élévation et route) - appelé "aménagement" – déjà Enregistré en **septembre 2023**
- 2) Usine d'énergie Veolia
- 3) Bâtiments d'exploitation les bâtiments administratifs d'Eastman

} Seront déposés en même temps
Avec 1 semaine de décalage avec les compléments

- Services instructeur: Caux Seine Agglomération et Sous-préfecture de Dieppe

Questions et Réponses



2.

**Evolutions du projet et
communication associée**

Evolutions du projet depuis la concertation préalable

CNDP du 4 Mai 2022

Evolutions	Au moment de la concertation préalable	▶	Actuellement
Volume de polyester recyclé sortant	160 kt dès 2026		> 200 kt (à l'issue des 2 phases)
Volumes déchets entrants	205 kt par an		280 kt par an (à l'issue des 2 phases)
Emplois créés	330 emplois directs 1 500 emplois indirects		350 emplois directs 1 500 emplois indirects

Evolutions du projet depuis la concertation préalable

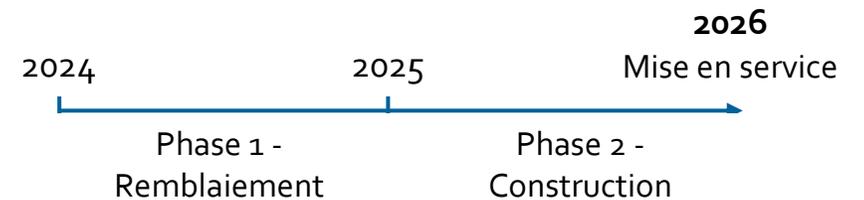
CNDP du 4 Mai 2022

Evolutions	Au moment de la concertation préalable	Actuellement
Volume de polyester recyclé sortant	160 kt dès 2026	> 200 kt (à l'issue des 2 phases)
Volumes déchets entrants	205 kt par an	280 kt par an (à l'issue des 2 phases)
Emplois créés	330 emplois directs 1 500 emplois indirects	350 emplois directs 1 500 emplois indirects
Construction de l'usine	1 phase Fin prévue en 2025	2 phases (2026 puis 2030)
Coût du projet	859 M€	> 1 milliard € (phase I)
Provenance des déchets	France	France, Belgique, RU, ...
Classement SEVESO	Seuil bas	Seuil haut

1. Travaux, construction et logistique

Calendrier des travaux

- **2 ans de travaux (2024-2026)**
 - **1^{ère} phase (2024)** : remblaiement du terrain et de réalisation de fondations profondes (pieux)
 - **2^{ème} phase (2025-2026)** : construction / édification du site



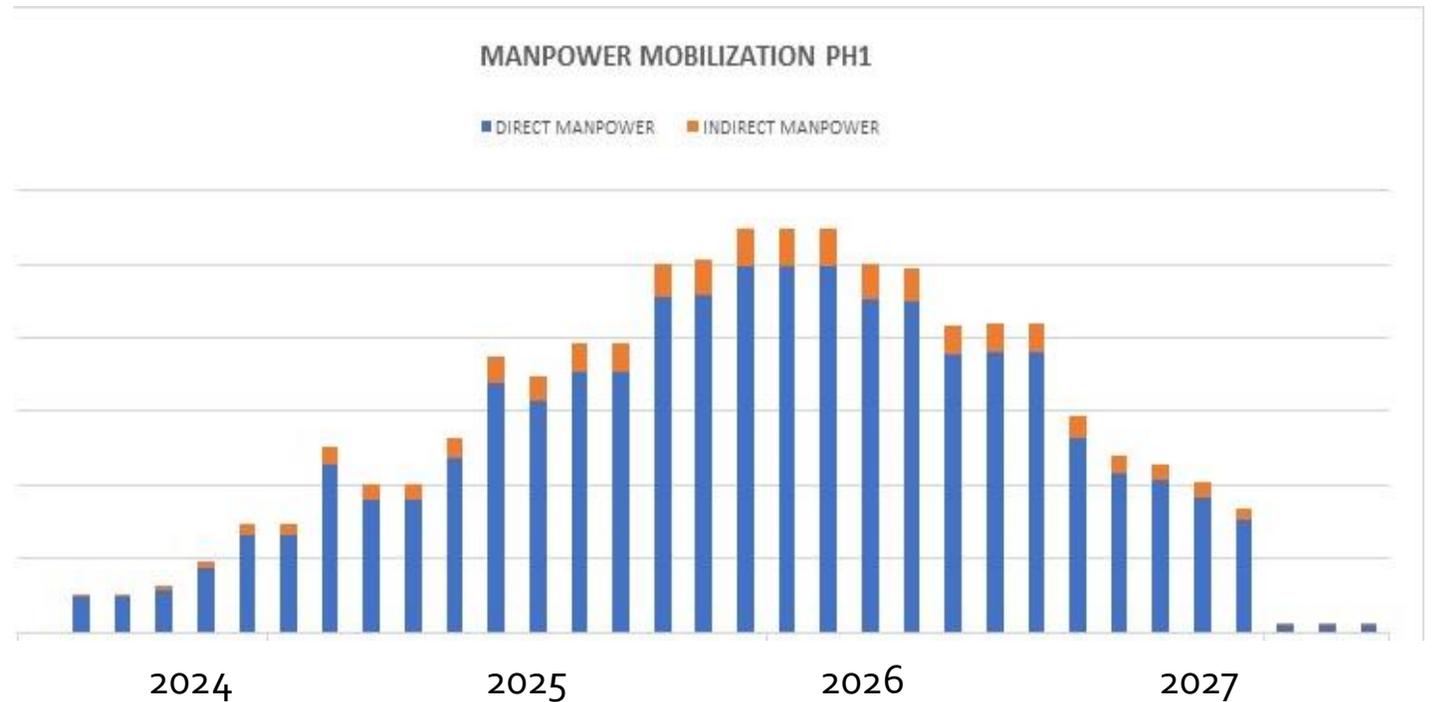
Acheminement des matériaux : 75% du trafic par voie maritime ou fluviale

1. Phase de **remblaiement** (2024) : **1,6 M de tonnes** de matières transportées :
 - 'Graves de mer', graviers (87%) et terre (13%).
 - Par **voies maritime et fluviale**.
2. Phase de **construction** (2025-2026) : **161 kt** additionnelles :
 - Béton, structures en métal, tuyaux, câbles, équipements lourds (95%) par **voies maritime ou fluviale**.
 - Armatures (5%) par **camion**.

1. Travaux, construction et logistique

Moyens humains

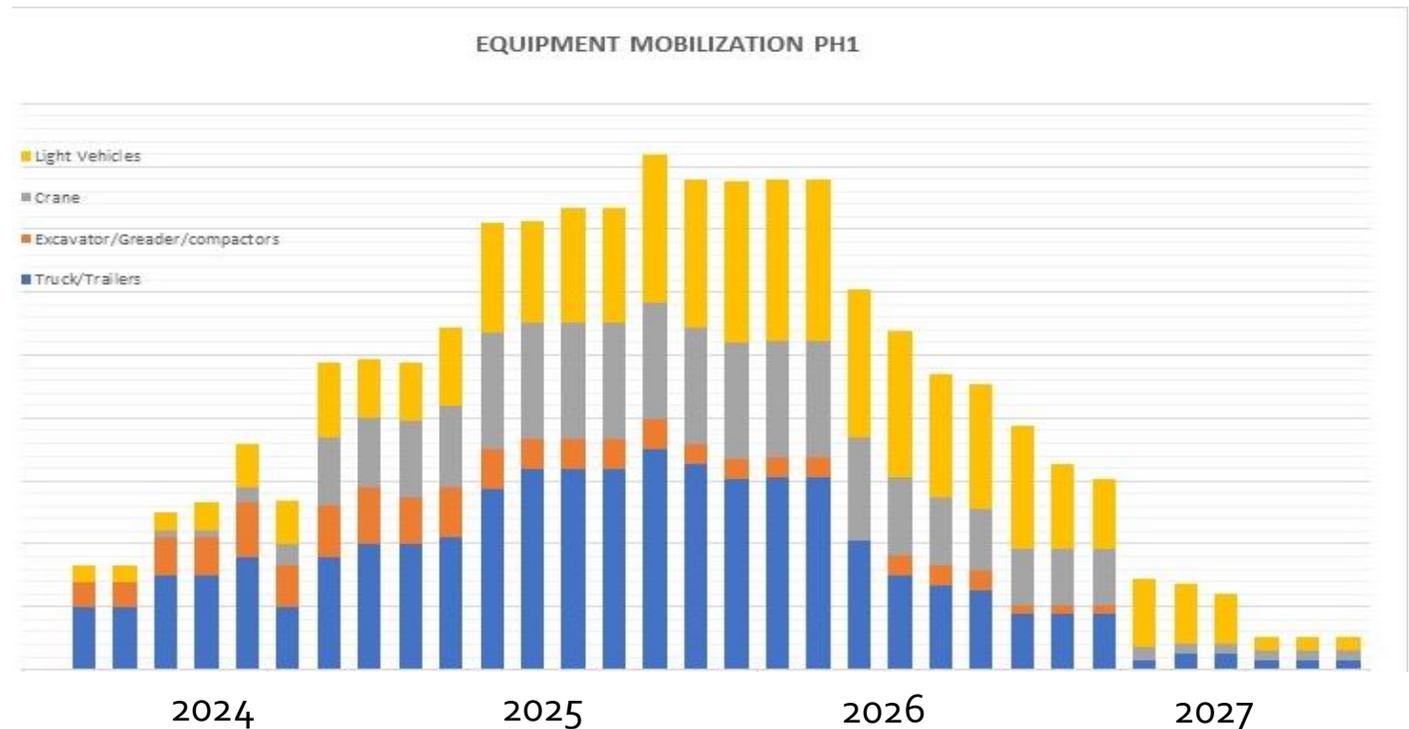
- › Au maximum (décembre-février 2025-26), **2 800 personnes** travailleront simultanément.
- › En moyenne, jusqu'à **2 500 personnes** seront mobilisées (jan 2025-déc 2025).



1. Travaux, construction et logistique

Impacts sur le trafic routier

- › **165** engins mobilisés en période de pointe, dont :
- Environ 1/3 de véhicules légers
 - Environ 1/3 de grues
 - Environ 1/3 de camions



2. Logistique des flux de matières

Chiffres clés

	Phase I (tonnes)	Phase II (tonnes)	Total (tonnes)
Déchets entrants*	140,000+	140,000+	280,000+
Déchets polyesters difficiles à recycler traités par l'usine	110,000+	110,000+	200,000+
rPET et produits spéciaux	100,000+	100,000+	200,000+

*Les déchets non-polyester séparés lors de l'étape de préparation et de tri devraient être redirigés vers d'autres solutions de recyclage mécanique et/ou chimique.

Centrale énergétique – Phase I <i>Exploitée par Veolia</i>		
Chaufferie	Deux chaudières de 50 MW	Unité de cogénération
Combustibles	200,000 tonnes/an	Mélange de biomasse et de CSR

Responsable : **Petra WOOD**, cheffe de projet Supply Chain

2. Logistique des flux de matières

Trafic des entrées de matières

Usine à plein régime (phase II) – 2030

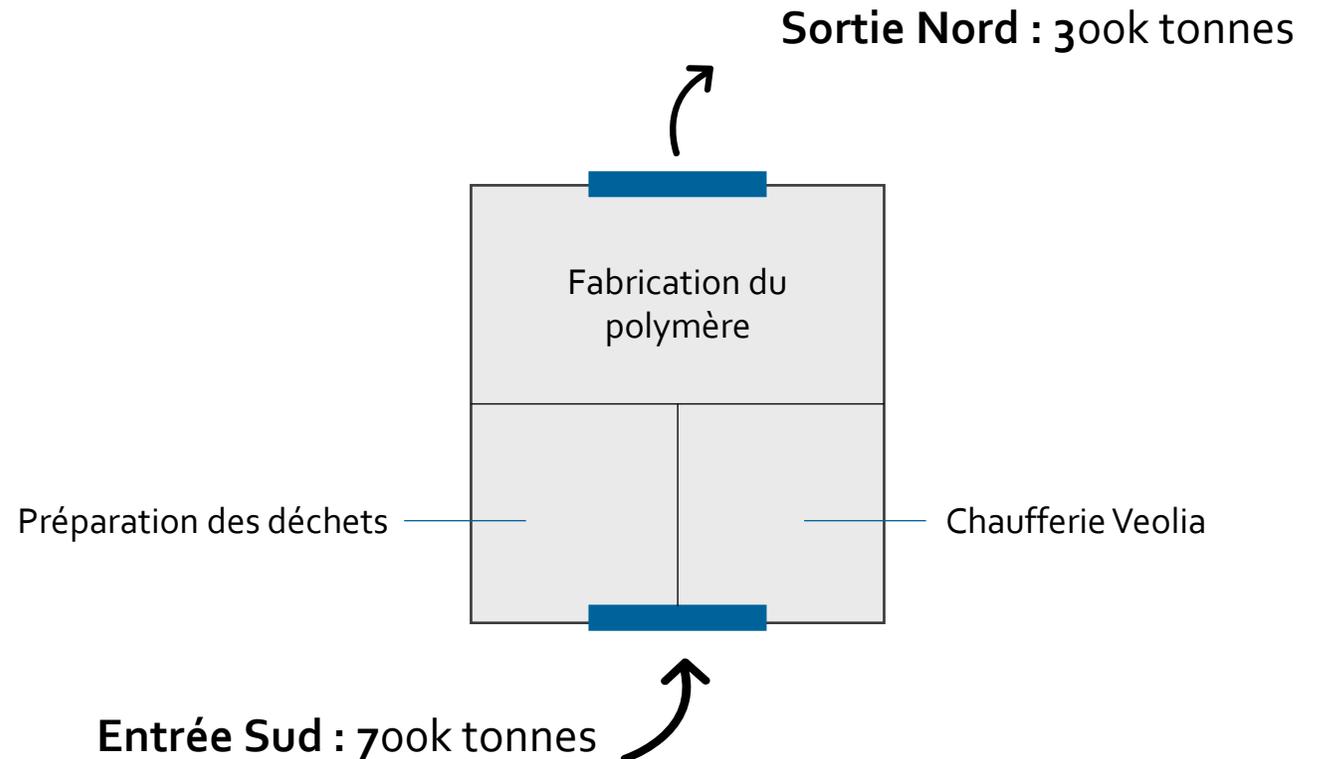
> Entrée Sud :

- 700 000 tonnes entrantes :
 - 280k t de déchets
 - 400k t de combustibles
- Mutualisation des flux avec SOCRATE

> Entrée Nord :

- 300 000 tonnes sortantes :
 - 200k tonnes de polymères
 - 80k tonnes de coproduits
- Combinaison des flux avec Veolia

Schéma de la logistique prévisionnelle de l'usine



Responsable : **Petra WOOD**, cheffe de projet Supply Chain

Questions et Réponses



3. Choix du remblaiement hydraulique

- › Prélèvement du matériau en mer (grave marine), par barge suceuse et transport du matériau par ces barges
- › Remplacement de l'eau de mer par l'eau de seine durant le trajet jusqu'à l'estuaire
- › Déchargement par pompage du mélange eau/graves via des conduites flexibles et rigides
- › Rejet de l'eau de Seine par conduite en circuit fermé.

3 vertus majeures par rapport à la 1^{ère} méthode dite 'classique'

1. Absence de trafic routier
2. Réduction des plannings de travail par une activité 7/7, 24/24 (Réduction de l'usage d'équipements routiers)
3. Réduction des émissions de CO² (entre 500 000 et 600 000 kg de CO² évités)

Schéma fonctionnel d'une drague aspiratrice

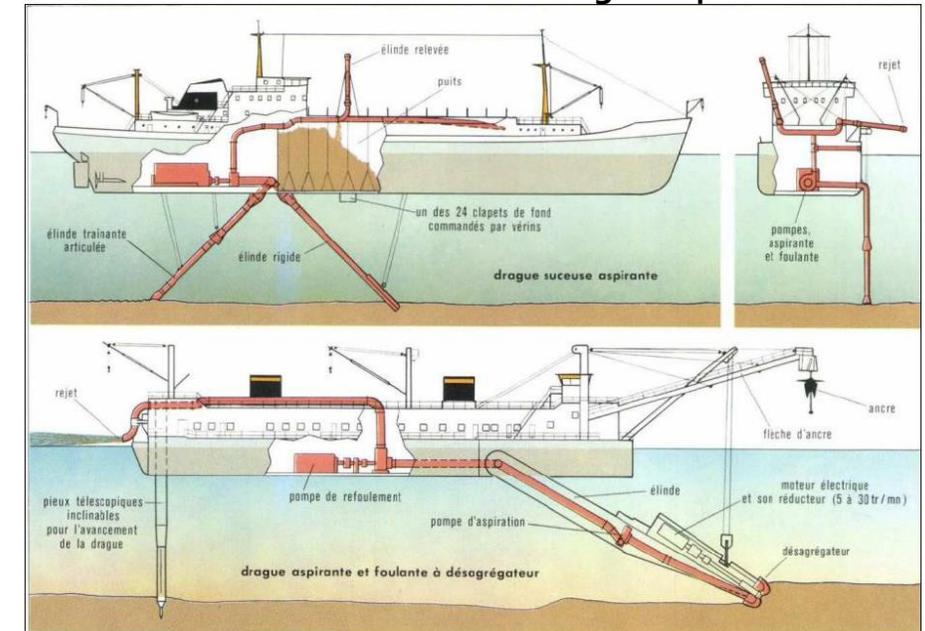
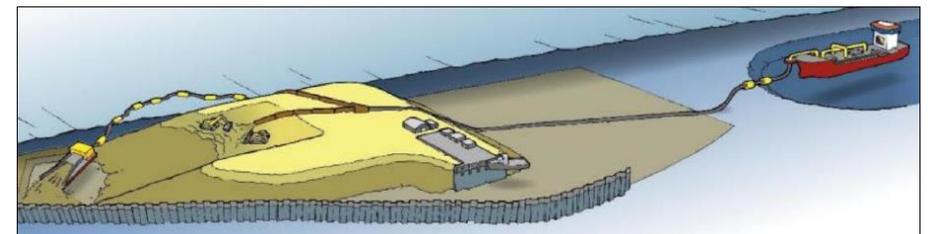


Schéma de canalisation du point d'amarrage du navire à la zone de remblaiement



Questions et Réponses



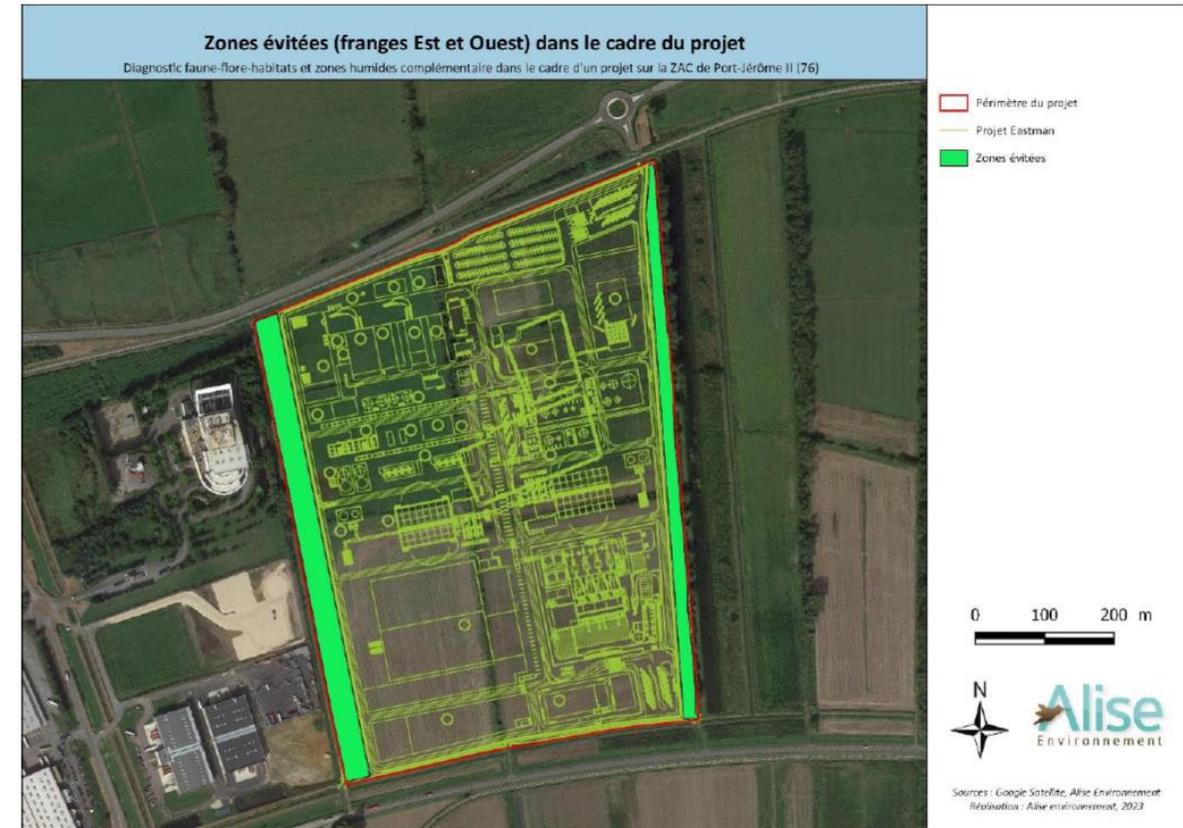
4. Insertion paysagère – Périphérie et aspect extérieur

Préservation de l'environnement

- Préservation et recréation de zones arborées à l'Est et à l'Ouest du terrain : Espaces Boisés Classés (EBC) – Espaces verts : **+13 %** des **41,5 hectares** (5,5 hectares).
- Au Sud, aucune frange n'a été isolée du fait de la présence d'un bassin d'orage.

'Accompagnement végétal' au Nord

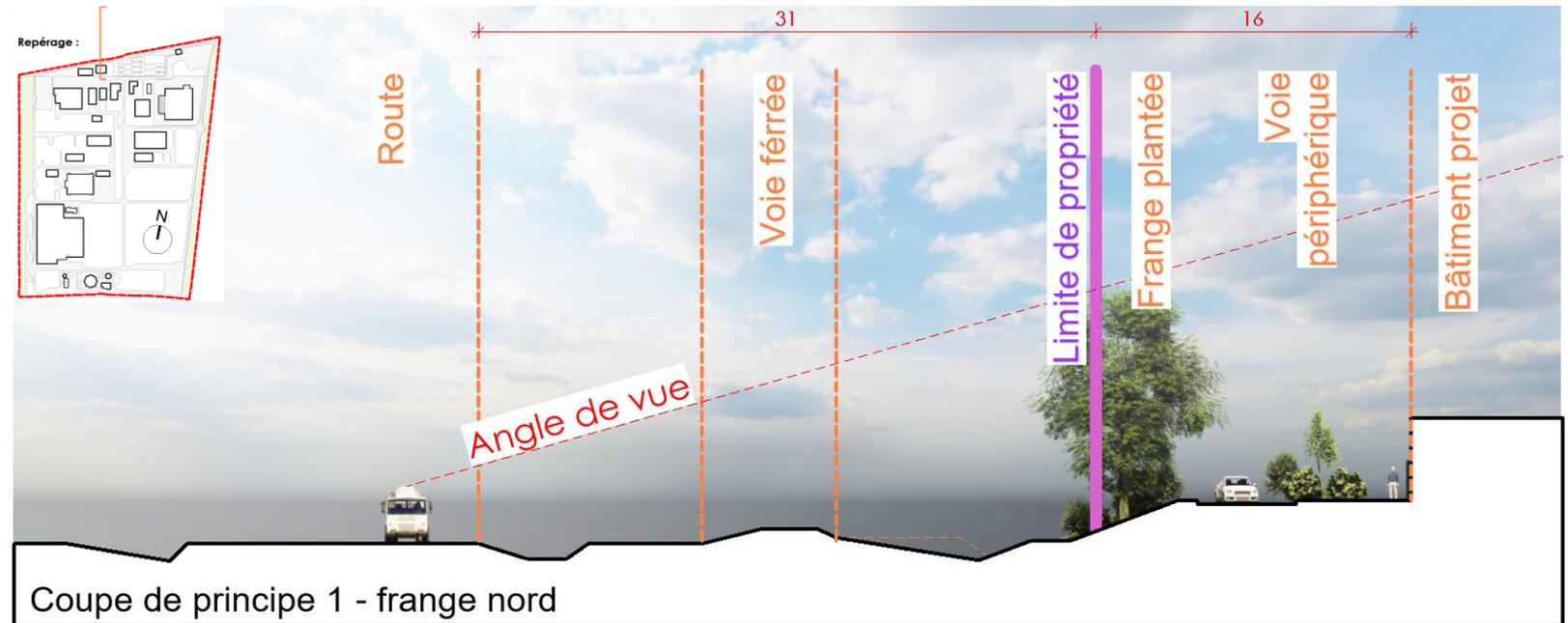
- Au Nord : bureaux et zones de stationnement.
- Prévision de créer des ombrières photovoltaïques et planter des arbres le long de la route pour créer un 'premier plan' végétalisé.
- Réflexion en cours pour inclure la vue lointaine et reculer la perception des bâtiments.



4. Insertion paysagère : Visuel de la surélévation

Surélévation

- Surélévation de l'ensemble du site, pour éviter les risques d'inondations.
- Sur la partie Nord : stationnements enherbés et dalles gravillonnées.
- Sur l'ensemble de la parcelle : espaces carrossables et zones gravillonnées pour absorber l'eau et limiter les effets de ruissellement.



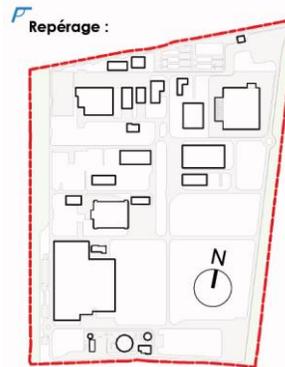
4. Insertion paysagère – *Intérieur de la parcelle*

2 accès au site

- Via un rond-point au Nord
- La création d'un pendant de giratoire au Sud est en projet

Conception des bâtiments

- Polychromie : respect du PLUi et tons mates privilégiés.
- Nuances de couleurs inspirées des falaises
- Conception en accord avec les exigences de développement durable.



4. Insertion paysagère

Collaboration avec le Parc naturel régional des Boucles de la Seine Normandie

- **Le 17 juillet 2023**, première rencontre avec les équipes du Parc.
- Des échanges très **riches**, ayant élevé le niveau de connaissance des équipes sur **le territoire** et des **caractéristiques de la faune et de la flore locale**.
- **Une seconde réunion le 20 décembre** pour consolider cette collaboration et aborder des aspects complémentaires : entretien des espaces enherbés, prise en compte de différents points de vue notamment **depuis l'autre côté de la Seine**.
- Une **initiative saluée** par les équipes du Parc :



Paysage du Pays de Caux en Normandie

“ « Il y a un **souhait d'exemplarité** sur votre usine, un souhait de bien faire **qu'on apprécie**. Le préfet, qui fait partie du bureau du Parc, l'a souligné lors d'une réunion. Ça part d'une très bonne volonté. »

Laurence Derveaux, directrice du Parc

Questions et Réponses



Communication associée

Actuellement

- Le site internet de la concertation continue
- La newsletter bimensuelle
- Les réseaux sociaux (LinkedIn)
- Diffusion des **actualités** du projet via le journal local du *Quinzo et les journaux locaux*

Pour la phase de travaux :

- Les panneaux routiers et options digitales ;
- Un référencement au sein de la plateforme *Allô Industrie*.

Des réunions informatives

À venir : l'exposition du projet dans le **jardin de la maison d'Eastman**



**Cette communication vous
semble-t-elle satisfaisante ?**

3.

Les prochaines étapes

1. Ressources humaines

Formation

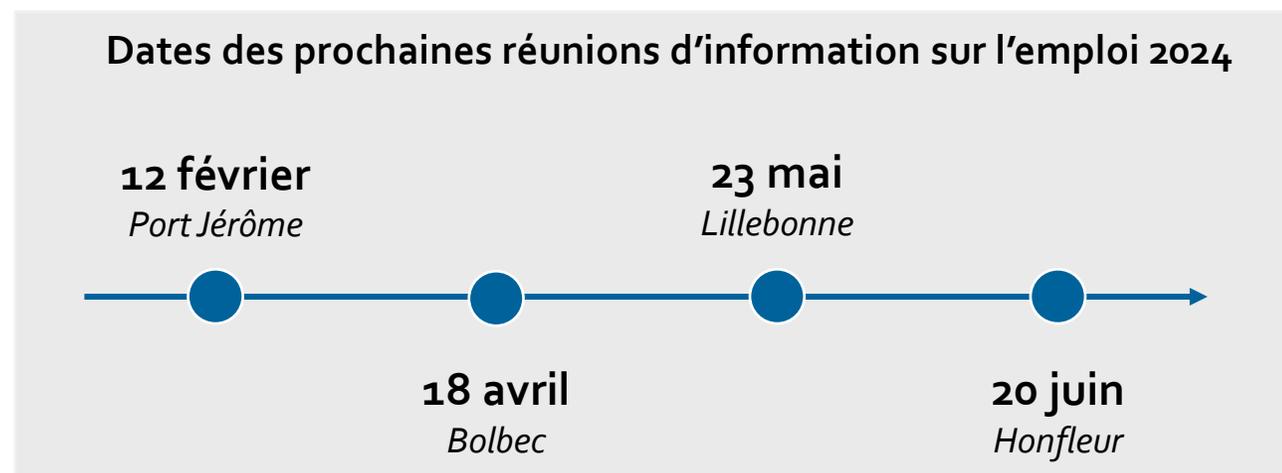
- Convention entre les industriels, l'Etat, la région et les universités/ lycées pour créer une cellule de formation dédiée aux grands projets industriels du territoire – *septembre 2023*.
- Projet de convention avec la région pour la mise en place d'un plateau technique à Port-Jérôme – *en cours*.
- Valorisation de l'apprentissage : soutien d'Eastman à un projet de bourse aux apprentis en stage porté par Caux Seine Agglo.
- Collaboration avec l'Ensi de Caen sur la mise en place de stages et d'apprentissages à l'étranger dès 2024 – *en cours*.



1. Ressources humaines

Information

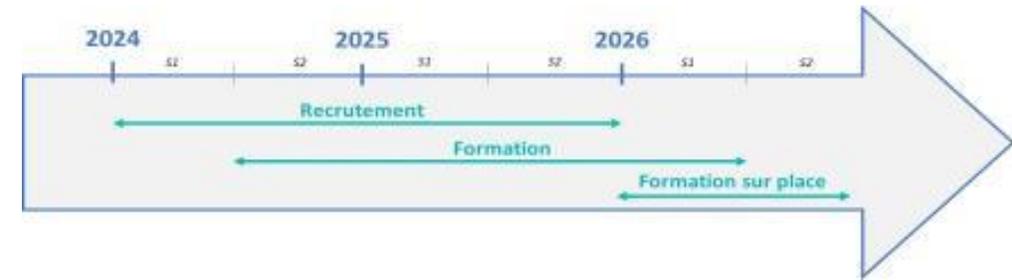
- 2 sessions d'informations sur les recrutements : les 10 novembre (**64** participants) et 12 décembre 2023 (**51** participants).
 - › **82%** sont intéressés par une formation
 - › **55%** des participants des participants ont un profil lié à la production
 - › **84%** des participants sont issus du territoire de Port-Jérôme
- Prochaines réunions élargies à l'ensemble du territoire (*voir ci-contre*)
- Participation d'Eastman au **Forum des métiers** – *le 18.01.24.*
 - › **5 autres forums prévus dans l'année scolaire 2024** : forums emploi ou de présentation des métiers dans les lycées



1. Ressources humaines

Recrutements

- Création d'une **page internet dédiée** aux offres d'emploi du site de Port-Jérôme en français.
- Création d'une **adresse email spécifique** aux candidatures spontanées : Recrutement.france@eastman.com.
- La **publication des premières offres** (fonctions managériales) a débuté.



Rappels

- Un plan de recrutement sur 3 ans, avec une vague plus importante en 2025.
- Une grande variété de profils recherchés : expérimentés ou non.
- 350 employés à temps plein recherchés pour faire fonctionner l'usine, dont :
 - 200 postes pour le fonctionnement et la maintenance.
 - Ouverture de la formation sur place à partir du S1 2024.

REJOIGNEZ NOTRE COMMUNAUTÉ DE TALENTS

Saisissez votre adresse e-mail pour vous présenter. Nous vous tiendrons informé des opportunités d'emploi et des événements correspondant à vos intérêts.

Adresse e-mail

S'inscrire maintenant

Déjà membre ? [Visualiser le profil](#)

2. Engagements régionaux

Le prix 'Liberté' – mars 2024

Un prix décerné chaque année à une personne ou organisation représentatif d'un combat pour la liberté choisie par un jury composé de jeunes issus de Normandie, des autres régions de France et de tous les continents.

- **Le 21 mars 2024, 2 écoles de Kingsport (Tennessee) accueilleront des événements-votes par un jury de jeunes américains.** À cette occasion, **une délégation de la région** se rendra sur place.
- Déjà **275** jeunes de 15 à 18 ans issus de 3 écoles différentes ont candidaté pour faire partie du jury.
- Plusieurs centaines de jeunes sont attendus à l'événement.



2. Engagements régionaux

Le 80ème anniversaire du D-Day – *juin 2024*

- En préparation des 80 ans du débarquement américain en Normandie, Eastman s'est porté volontaire pour relayer l'appel à projets de la région '**Les 80 cartes du D-Day**' auprès de jeunes américains de Kingsport.
- Les jeunes seront sélectionnés feront partie d'une délégation qui se rendra en Normandie, accueillie par la région, à l'occasion des célébrations.

La newsletter n°4 – Février 2024

Newsletter n°3 – novembre 2023

- Éditorial par Jean-Philippe PETIT, président de l'association Incase
- Actualités de l'usine :
 - › Préparation d'Eastman aux recrutements
 - › Sondages archéologiques
 - › Zoom sur les gammes de produits
- Actualités d'Eastman
 - › Interview de Scott Ballard sur l'usine de Kingsport
 - › Traduction du rapport Systemiq en français
- Articles de presse:
 - › Interview de Mark Costa, DG Eastman dans *L'Usine nouvelle*
 - › Article de *76 Actu* sur la cellule emploi-formation

Newsletter n°4

- À venir en février 2024

⇒ *Quels sujets souhaitez-vous y voir figurer ?*

Prochaines réunions

Prochaine réunion publique



- La prochaine réunion publique pourrait avoir lieu **mi-mars 2024** (date exacte TBC).
 - ⇒ *Qu'en pensez-vous ?*
 - ⇒ *Quels sujets en particulier souhaitez-vous y voir figurer?*

Prochaine réunion du comité de suivi



- La prochaine réunion du Comité pourrait avoir lieu **en avril 2024** (date exacte TBC).

Date envisagée pour l'enquête publique : juin 2024



4.

Conclusion et questions diverses