

Les retombées socio-économiques pour le territoire

Métiers au sein de l'usine

La construction et l'exploitation du site d'Eastman devrait créer environ **330 emplois** directs couvrant tous les domaines d'expertise (ouvriers, techniciens, ingénieurs, doctorants, etc.). Le projet d'Eastman devrait également permettre de générer environ **1500 emplois** indirects supplémentaires dans l'énergie et les infrastructures (dont 500 emplois dans le secteur de la construction).

L'objectif est la mise en place d'un écosystème local comprenant l'ensemble des métiers de la chaîne de valeur du recyclage, afin d'attirer

de nouveaux profils, de mettre en place des formations partagées, et d'attirer la recherche et le développement sur ces sujets. Eastman entend ainsi créer en priorité des emplois locaux, et faire appel autant que possible à des entreprises locales.

Concernant l'exploitation, l'usine fonctionnerait en continu, 7 jours sur 7, 24 heures sur 24. A pleine capacité, Eastman prévoit 5 rotations quotidiennes d'équipe sur chacune des trois unités de production de l'usine, c'est-à-dire une organisation du travail en 5x8.*

Ventilation des emplois directs créés par la construction et l'exploitation des unités de recyclage au sein de l'usine d'Eastman à Saint-Jean-de-Folleville.

| Catégorie | Services généraux | Unité 1 Pré-traitement des déchets plastiques | Unité 2 Dépolymérisation | Unité 3 Polymérisation | Total |
|-----------------------|-------------------|--|-----------------------------|---------------------------|------------|
| Gestionnaire de site | | | 1 | | |
| Chef d'unité | | 1 | 1 | 1 | 3 |
| Chef d'équipe | | 5 | 0 | 5 | 10 |
| Opérateur | | 115 | 50 | 55 | 220 |
| Unité de soutien | | 8 | 1 | 3 | 12 |
| Opérations de soutien | 19 | | | | 19 |
| Site d'assistance | 59 | | | | 59 |
| Total | 78 | 129 | 52 | 64 | 323 |

Source : Eastman

*Organisation de travail où 5 équipes se relaient au même poste les unes après les autres (8h par poste), 7 jours sur 7, 24 heures sur 24.

La répartition des salariés sur l'ensemble du site, une fois que l'usine aura atteint sa pleine capacité, se ferait comme suit :

Les opérateurs se composent entre autres des métiers suivants :

- Électricien ;
- Technicien (outillage, maintenance, alimentation, etc.) ;
- Opérateur de réception de marchandise ;
- Opérateur de déchargement des balles et des packs ;
- Opérateur de maintenance ;
- Automaticien ;
- Gestionnaire de la fiabilité des équipements et des processus.

Les emplois de soutien font appel aux compétences suivantes :

- Chargé des Ressources humaines ;
- Chargé d'Hygiène, Sécurité et Environnement (HSE) ;
- Chargé de Qualité ;
- Chargé des Finances ;
- Chargé des Achats.

Le site d'assistance fait appel à des profils majoritairement administratifs et d'aide au démarrage et à la maintenance de l'usine.

Recrutement et formation

Recrutement

Afin de mobiliser le bassin d'emploi local, Eastman collaborera avec la Maison des compétences, une plateforme gérée et animée par l'agence Caux Seine développement, qui est dédiée à l'emploi, la formation, l'insertion, l'orientation, la reprise/création d'entreprises et à la gestion des ressources humaines sur le territoire. Par ailleurs, un groupe de travail sera créé en collaboration avec les services de l'Etat compétents (Pôle Emploi, la Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités — DREETS) et des partenaires privés pour identifier les profils adaptés au recrutement.



Formation

Étant donné qu'Eastman va démarrer une usine de technologie similaire à Kingsport, Tennessee (Etats-Unis) en 2023, les procédures, les enseignements et le matériel de formation de cette nouvelle usine seront adaptés et réutilisés pour la formation des employés sur le site de Saint-Jean-de-Folleville.

Eastman dispensera de nombreux programmes de formation interne à ses nouveaux employés. Dans l'ensemble des usines du groupe, les nouveaux employés suivent un programme d'un an pour s'éduquer et se former à leur emploi. Un programme similaire sera donc développé pour les employés du site d'Eastman en Normandie, afin de les former aux procédures nécessaires et spécifiques à l'exécution de leur mission. En outre, certains ingénieurs et techniciens recrutés en France pourront également se rendre sur le site d'Eastman aux Etats-Unis, afin de compléter leur

formation dans une usine similaire à celle qu'ils exploiteront à l'avenir.

Au cours de cette formation, une part importante sera attribuée aux aspects d'hygiène et de sécurité. Les employés seront formés aux normes de sécurité d'Eastman et participeront à des exercices d'analyse des risques liés à la technologie d'Eastman afin de se familiariser avec ces derniers.

Le projet d'Eastman pourra également compter sur le riche écosystème de formation, d'enseignement supérieur et de recherche du territoire. La Région Normandie accompagnerait notamment Eastman dans la conception et le financement de programmes de formation complémentaires à ceux dispensés par Eastman en interne. Ces discussions sont en cours.

Un centre de recherche et de développement pour accélérer la transition vers une économie circulaire

En plus de son usine de recyclage des plastiques, Eastman prévoit de créer un **Centre de recherche et d'innovation pour le recyclage moléculaire** dont le lieu d'implantation reste encore à définir. Il s'agit d'un projet distinct du projet d'usine de recyclage moléculaire prévu par Eastman à Saint-Jean-de-Folleville, qui serait soumis à ses propres demandes d'autorisations et ne fait pas partie du cadre de la présente concertation préalable.

Ce centre d'innovation serait dédié à la recherche et au développement de méthodes de recyclage moléculaires et alternatives permettant de limiter l'incinération des déchets plastiques tout en réduisant l'extraction des ressources fossiles. Ce centre d'innovation devrait créer 20 à 40 emplois hautement qualifiés.